



# ЧЕК-ЛИСТ ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

## Понятие рынка труда и заработной платы

**Рынок труда** - это совокупность экономических и юридических процедур, обеспечивающих обмен трудовыми услугами на заработную плату и другие блага, которые фирмы готовы предложить в обмен на эти услуги.

*На рынке труда продаются трудовые услуги.*

<b>Спрос</b> формируют работодатели	<b>Предложение</b> формируют работники
<b>Величина спроса зависит от:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• спроса потребителей на выпускаемые товары и услуги, цены на них</li><li>• ставки заработной платы</li><li>• качества труда, его производительности</li><li>• применяемой технологии</li><li>• экономической ситуации в стране в целом</li></ul>	<b>Величина предложения зависит от:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• уровня заработной платы</li><li>• благосостояния семьи</li><li>• общественного престижа труда</li><li>• сложности труда</li><li>• потребности работника в свободном времени</li></ul>
находится в обратной зависимости от ставки заработной платы	находится в прямой зависимости от ставки заработной платы

**Заработная плата** - это форма материального вознаграждения наемных работников за их труд

### Виды заработной платы:

- **Номинальная** - фактически полученная работником сумма денег
- **Реальная** - объем благ, которые можно приобрести на номинальную зарплату в определенный период времени

### Формы заработной платы:

- **Оклад** - установленный ежемесячный размер заработной платы
- **Сдельная** - определяется объемом произведенной работником продукции
- **Премияльная** - дополнительно к окладу или сдельной оплате работникам

### Причины различия в размере заработной платы:

- сложность и тяжесть труда
- квалификация и ответственность работников за результаты труда
- ограниченность талантов
- наличие свободного времени
- динамика спроса на производимые товары и услуги